

Протокол № 3

конкурсної комісії (для проведення окремого конкурсу) на вакантну посаду директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Міська дитяча лікарня №2»

від 26.08.2021
10 год.

м. Миколаїв

ПРИСУТНІ: 8 осіб - членів конкурсної комісії. Фаюк В. відсутній (відпустка).

ПОРЯДОК ДЕННИЙ: Розгляд конкурсної пропозиції учасника конкурсу, проведення співбесіди, обрання переможця конкурсу на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Міська дитяча лікарня № 2».

СЛУХАЛИ:

1. Секретаря конкурсної комісії Музичук Н., яка доповіла присутнім, що на адресу управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради надійшла одна заява на участь у конкурсі (конкурсна пропозиція) від:
- Савчук Любов Георгіївни, яка була згідно рішення конкурсної комісії (протокол від 25.08.2021 № 2) допущена до участі у конкурсі;
2. Голову конкурсної комісії Петрова А., який доповів присутнім у хронологічному порядку етапи проведення конкурсу, а саме: підстави проведення конкурсу, наказ про затвердження конкурсної комісії, подання оголошення, надання статусу учасника конкурсу.

ЗАПРОПОНУВАВ: Голова конкурсної комісії Петров А.:

1. Задати організаційні питання у разі наявності.
2. Заслухати конкурсну пропозицію учасника конкурсу Савчук Л.Г. до 15 хв.
3. Провести співбесіду з учасником.
4. Задати питання учаснику.

СЛУХАЛИ:

1. Учасника конкурсу Савчук Л.Г., яка доповіла присутнім зміст конкурсної пропозиції, зокрема, сильними сторонами закладу вважає: кваліфікований персонал, робота в МІС та АРМ, укладені договори з НСЗУ, використання сучасного обладнання. Серед слабких сторін виділяє плинність кадрів, недосконала система мотивації, помірний клієнтський сервіс, неоптимальний штатний розпис.

Стратегию розвитку закладу вбачає у підвищенні рівня задоволеності пацієнтів шляхом підвищення якості надання допомоги, збільшенні обсягу надходжень від НСЗУ, участі в грантових програмах та залучення соціально-відповідального бізнесу, збільшенні обсягу надходжень від НСЗУ, участі в грантових програмах та залучення соціально-відповідального бізнесу, продовження створення належних умов для маломобільних груп населення та

забезпечення пільгової категорії громадян ЛЗ та ВМП відповідно до вимог чинного законодавства, популяризації здорового способу життя.

Покращити результати роботи закладу вважає за можливе шляхом покращення умов надання медичних послуг, проведення ремонтних робіт, впровадження аутсорсінгу в діяльності установи, створення системи клієнтського сервісу, організації навчання медичного персоналу, участі у тренінгах та відповідність протоколам лікування.

Основними напрямками подальшого розвитку вбачає: безпека – надання медичних послуг не має шкодити пацієнтам, Клієнт-центрований підхід – вся система медичного обслуговування працює для того, щоб забезпечувати потреби пацієнтів на високому рівні, ефективність – коректне надання медичних послуг, розвиток людського потенціалу й ефективне використання медичного обладнання для швидкого одужання пацієнта, підзвітність – система моніторингу й оцінювання роботи закладу, а відповідальність розподіляється між зацікавленими сторонами, доступність – принцип визначається легкістю отримання медичних послуг, яка не залежить від географічних і фінансових факторів, неупередженість – рівень та якість надання послуг не має залежати від факторів, таких як гендер, вік, соціальний статус., потреби різних пацієнтів однаково важливі, партнерство – максимальна медична користь для пацієнта, персоналу, лікарні та спільноти і має бути реалізована тільки через успішну взаємодію між усіма зацікавленими сторонами.

2. Голову конкурсної комісії Петрова А., який подякував за змістовний доклад конкурсної пропозиції, визначені цілі, розставлені пріоритети в роботі, запропонував членам конкурсної комісії поставити питання у разі наявності.

3. Члена конкурсної комісії Шамрай І., яка подякувала за змістовний виступ, чітке та змістовне висвітлення поставлених завдань.

4. Голову конкурсної комісії Петрова А., який задав питання стосовно шляхів зменшення відсотку виставлення помилкових діагнозів, надання платних послуг, впровадження страхової медицини.

- Савчук Л.Г., доповіла, що необхідно постійно підвищувати освітньо-кваліфікаційний рівень медичних працівників шляхом направлення їх на курси підвищення кваліфікації, семінари, тренінги; платні послуги необхідно впроваджувати з метою покращення клієнтського сервісу, страхова медицина потрібна, її треба впроваджувати на держаному рівні.

5. Голову конкурсної комісії Петрова А., який запропонував відкрито, у присутності учасника Савчук Л.Г. проголосувати.

ГОЛОСУВАЛИ:

За – 8 чол.

Проти - 0

Утрималось - 0

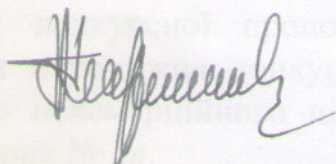
ВИРІШИЛИ:

1. Більшістю голосів вирішено підтримати кандидатуру Савчук Любов Георгіївни для призначення на посаду директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Міська дитяча лікарня № 2».
2. Рекомендувати начальнику управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради Шамрай І. В. укласти контракт та призначити на посаду директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Міська дитяча лікарня № 2» Савчук Любов Георгіївну.

Протокол складено на 3 арк.

Голова конкурсної комісії:

Заступник міського голови



А. ПЕТРОВ

Секретар конкурсної комісії:

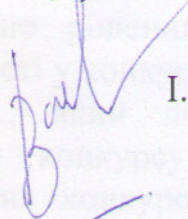
Провідний спеціаліст (юрисконсульт)
лікувально-профілактичного відділу
управління охорони здоров'я
Миколаївської міської ради



Н. МУЗИЧУК

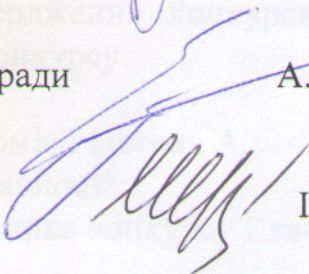
Члени конкурсної комісії:

Радник міського голови



І. СМІРЕНСЬКИЙ

Директор департаменту внутрішнього
фінансового контролю, нагляду та
протидії корупції Миколаївської міської ради



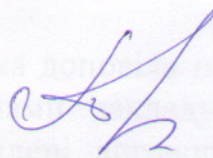
А. ЄРМОЛАЄВ

Начальник управління охорони здоров'я
Миколаївської міської ради

І. ШАМРАЙ

Заступник начальника управління
охорони здоров'я Миколаївської міської ради відпустка В. ФАЮК

Завідувач відділення № 4 поліклініки,
лікар-педіатр КНП ММР «Міська
дитяча лікарня № 2»



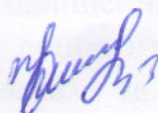
Т. БРИЛЕНКО

Лікар – педіатр, завідувач відділення № 1
інфекційне-боксоване КНП ММР «Міська
дитяча лікарня № 2»



К. ПОДЛЕСНА

Головна медична сестра КНП ММР «Міська
дитяча лікарня № 2»



Л. ФАРІОНОВА