

Протокол № 3

конкурсної комісії (для проведення окремого конкурсу) на вакантну посаду директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2»

від 20.05.2020

м. Миколаїв

10 год. 00 хв.

ПРИСУТНІ: 8 осіб - членів конкурсної комісії. Єрмолаєв А. - відсутній

ПОРЯДОК ДЕННИЙ: Розгляд конкурсних пропозицій учасників конкурсу, проведення співбесіди, обрання переможця конкурсу на зайняття вакантної посади директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2».

СЛУХАЛИ:

1. Секретаря конкурсної комісії Музичук Н.О., яка доповіла присутнім, що на адресу управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради надійшло дві заяви на участь у конкурсі (конкурсні пропозиції) від:

- Краснощока Вячеслава Олександровича, який був згідно рішення конкурсної комісії (протокол від 19.05.2020 № 2) допущений до участі у конкурсі;

- Довбуш Тетяна Михайлівна, яка була згідно рішення конкурсної комісії (протокол від 19.05.2020 № 2) допущена до участі у конкурсі.

2. Голову конкурсної комісії Криленко В.І., який доповів присутнім у хронологічному порядку етапи проведення конкурсу, а саме: підстави проведення конкурсу, наказ про затвердження конкурсної комісії, подання оголошення, надання статусу учасника конкурсу.

3. Члена конкурсної комісії Дюміна А.Г., який запропонував обмежити виступи учасників до 10 хв.; обговорення кандидатів провести за їх відсутністю.

ЗАПРОПОНУВАВ: Голова конкурсної комісії Криленко В.І.:

1. Заслухати конкурсну пропозицію учасниці конкурсу Довбуш Т. М. до 10 хв.

2. Провести співбесіду з учасницею.

3. Задати питання.

4. Заслухати конкурсну пропозицію учасника конкурсу Краснощока В.О. до 10 хв.

5. Провести співбесіду з учасником.

6. Задати питання.

ГОЛОСУВАЛИ:

За – 8 чол.

Проти - 0

Утрималось - 0

СЛУХАЛИ:

1. Учасницю конкурсу Довбуш Т.М., яка доповіла присутнім зміст конкурсної пропозиції, зокрема стратегії розвитку закладу, кількість укладених декларацій, сильна та слабкі сторони закладу, зокрема до сильних сторін закладу зауважила: наявність досвідченої та мотивованої управлінської команди, достатня забезпеченість кадрами, укомплектування комп'ютерною технікою, наявність автотранспорту, відкриття нових сімейних амбулаторій. До слабких сторін закладу зауважила: велика частка лікарі пенсійного віку, незадовільний технічний стан будівель та споруд, помірний рівень клієнтського сервісу, відсутність санітарних кімнат, наявність приміщень, які не використовуються.

Основними завданнями на посаді директора визначає наступні напрямки: стати конкурентоспроможним медичним закладом міста в якості надавача медичних послуг первинного рівня, створити комфортні умови для задоволення потреб пацієнтів, використовувати інноваційні технології, створити зворотній зв'язок із пацієнтами, забезпечити інфекційний контроль в закладі.

Поставлені цілі Довбуш Т.М. планує досягти протягом наступних трьох років шляхом популяризації закладу, підвищення задоволення пацієнтів, покращення якості надання медичної допомоги, покращення цільових показників, захисту прав медичних працівників, покращити матеріально-технічне забезпечення закладу, встановити систематичний контроль за діяльністю закладу.

2. Члена конкурсної комісії Шамрай І.В., яка поставила питання:

2.1. З приводу 14-ти спеціалістів, які з 01.08.2019 приступили до роботи в КНП ММР «ЦПМСД № 2», чому ситуація з відсотком укладених декларацій не покращилася з їх приходом.

- Довбуш Т.М. повідомила, що не всі з цих спеціалістів є молодого віку, деякі вийшли з декретних відпусток, деякі звільнилися в подальшому.

2.2. Повідомила присутнім, що найгірша ситуація з відсотком укладених декларацій при найбільшій кількості нанесення саме в КНП ММР «ЦПМСД № 2». Саме тому, 14 лікарів, які вийшли працювати мали створити потужний резерв для укладення декларацій, але цього, на жаль, не відбулося.

2.3. З приводу створення та функціонування Інтернет-сайту.

- Довбуш Т.М. повідомила, що Інтернет сторінка створена в соціальних мережах.

2.4. Скільки часу працює на посаді заступника керівника, які особисті досягнення були зроблені за часи роботи на посаді заступника.

- Довбуш Т.М. повідомила, що працює на посаді заступника п'ять років. За цей період виконувала роботу за своїм напрямком роботи заступника з материнства та дитинства.

3. Члена конкурсної комісії Дюміна А.Г., який повідомив присутнім, що на його окрузі два заклади охорони здоров'я КНП ММР «Міська лікарня № 3» та КНП ММР «ЦПМСД № 2», де нажаль, на сьогоднішній день, немає взаєморозуміння, робота не виконується належним чином. Крім того, зауважив, що Довбуш Т.М. перебуваючи на посаді заступника керівника п'ять років так і не повідомила членам конкурсної комісії про свої особисті досягнення, зроблені перебуваючи на даній посаді.

- Довбуш Т.М. повідомила, що весь цей час працювала за своїм напрямком роботи. Відвідувала неодноразово КНП ММР «ЦПМСД № 7», вважає що це дійсно заклад зразкового типу, на який потрібно рівнятися.

4. Учасника конкурсу Краснощок В.О., який доповів присутнім автобіографічні дані, зміст конкурсної пропозиції, зокрема, про структуру підприємства, наявні медичні кадри, проблемні питання в роботі, слабкі та сильні сторони підприємства, зовнішні можливості та зовнішні загрози.

Основними завданнями на посаді директора визначає наступні напрямки: Забезпечення доступної та якісної медичної допомоги всім пацієнтам, доросли і дітям, які звернулися до закладу, шляхом формування доброзичливих відносин, що ґрунтуються на взаємоповазі, комфортних умовах перебування. Професійності працівників на всіх етапах перебування в КНП ММР «ЦПМСД № 2».

Поставлені цілі Краснощок В.О. планує досягти протягом наступних трьох шляхом покращення якості медичної допомоги, підвищення рівня задоволення клієнтів, підвищення керованості закладу, популяризація медицини, створення доступної паліативної допомоги, систематичної організації навчання персоналу, проведення тренінгів, обмін досвідом, впровадження системи стандартизації медичної допомоги, розробка та впровадження системи оцінки якості надання медичної допомоги, впровадження індикаторів якості, проведення профілактичної роботи серед населення, покращити рівень обізнаності та інформованості населення, створити систему клієнтського сервісу, провести ремонти, покращити благоустрій біля територій сімейних амбулаторій, відкрити дитячі міста очікування, відремонтувати та облаштувати сімейні амбулаторії №№ 3, 5, 6, 7; підвищити фінансову ефективність закладу шляхом залучення додаткових коштів здійснення контролю витрат, провести оптимізацію штатів, розробка та запровадження системи мотивації та індикаторів оцінки, популяризація медицини та закладу зокрема, ведення сайту та соціалізації в соціальних мережах, впровадження паліативної допомоги шляхом створення паліативних бригад і надання хоспісної допомоги, забезпечення максимально можливої якості життя паліативних хворих.

5. Голову конкурсної комісії Криленко В.І., який подякував учасника за потужну доповідь та запропонував поставити учаснику питання у разі наявності.

6. Члена конкурсної комісії Шамрай І.В., поставила питання:

6.1. Чи укладено договір по коронавірусу COVID-19.

- Краснощок О.В. повідомив, що не володіє даною інформацією.

- заступник головного лікаря з медичного КНП ММР «ЦПМСД № 2» Юрченко Н.К. (член конкурсної комісії) повідомила присутнім, що наразі це питання знаходиться на початковому етапі.

6.2. Шамрай І.В. доповіла присутнім, що п'ять із семи КНП ММР «ЦПМСД» уклали договори по коронавірусу COVID-19, що дало можливість отримати додаткові кошти для фінансування закладу, за виключенням КНП ММР «ЦПМСД № 2».

Крім того, в КНП ММР «ЦПМСД № 2» найнижча заробітна плата медичних працівників, в порівнянні з іншими шістьма Центрами первинної медико-санітарної допомоги міста.

Керівництвом Центру до сих пір не розглянуто питання створення виїзної паліативної бригади, що також дало б можливість залучити додаткові кошти для фінансування закладу.

Управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради в особі начальника управління готове співпрацювати, надавати допомогу, в межах наділених повноважень, при умові роботи колективу та керівництва Центру.

Сильні сторони закладу, які були визначені учасником, такі як автономізація, комп'ютеризація, підключення до електронної системи e-Health, участь у програмі «Доступні ліки», технічне оснащення є результатом роботи управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради та безпосередньо начальника управління. Тому, потрібно працювати керівництву та колективу для вирішення поточних питань з метою покращення роботи закладу в цілому, фінансового розвитку, поліпшення кадрової ситуації.

7. Член конкурсної комісії Дюмін А.Г. поставив питання з приводу періоду роботи в КНП ММР «ЦПМСД № 2», чи притягувався до адміністративної відповідальності, скільки працює сімейних лікарів в закладі, яка кількість декларацій у кожного лікаря.

- Краснощок О.В. повідомив, що працює в закладі 31 рік, до адміністративної відповідальності не притягувався, в закладі працює 41 сімейний лікар, з ним особисто укладено 1900 декларацій з пацієнтами.

8. Голова конкурсної комісії Криленко В.І. поставив питання з приводу представлених в конкурсній пропозиції слабких сторін закладу, зокрема:

8.1. Незадовільного стану сімейних амбулаторій № 1, 5, 6, 7.

- Краснощок О.В. повідомив, що працює в сімейні амбулаторії № 4, яка є на відміну від зазначених відремонтованою.

8.2. Неоптимальний штатний розклад, що мається на увазі.

- Краснощок О.В. повідомив, що потрібно переглянути штатний розпис, провести оптимізацію штатів із врахуванням нової моделі фінансування закладі в охорони здоров'я в результаті проведеної медичної реформи.

8.3. Відсутність фінансової системи мотивації персоналу, що мається на увазі.

- Краснощок О.В. повідомив, що в КНП ММР «ЦПМСД №2» низька заробітна плата сімейних лікарів в порівнянні з іншими Центрами міста, необхідно розібратися в даному питанні, вивчити його.

9. Голову конкурсної комісії Криленко В.І., який запропонував членам конкурсної комісії поспілкуватися без присутності учасників, висловити свої думки, побажання, задати у разі наявності питання.

ГОЛОСУВАЛИ:

За – 8 чол.

Проти - 0

Утрималось - 0

СЛУХАЛИ:

1. Голову конкурсної комісії Криленко В.І., який після обговорення членами комісії виступів учасників, запропонував відкрито, у присутності учасників Краснощока В.О. та Довбуш Т.М. проголосувати.

ГОЛОСУВАЛИ: за першого учасника Довбуш Т.М.:

За – 3 чол. (Юрченко Н.К., Коваленко Є.В., Казакова О.В.)

Проти - 0

Утрималось - 0

ГОЛОСУВАЛИ: за другого учасника Краснощока В.О.:

За – 5 чол. (Шамрай І., Криленко В., Музичук Н., Фаюк В., Дюмін А.Г.)

Проти - 0

Утрималось - 0

ВИРІШИЛИ:

1. Більшістю голосів вирішено підтримати кандидатуру Краснощока Вячеслава Олександровича для призначення на посаду директора комунального некомерційного підприємства Миколаївської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2».

2. Рекомендувати начальнику управління охорони здоров'я Миколаївської міської ради Шамрай І.В. укласти контракт з Краснощоком Вячеславом Олександровичем.

Голова конкурсної комісії:

Перший заступник міського голови


В. КРИЛЕНКО

Секретар конкурсної комісії:
Провідний спеціаліст (юрисконсульт)
лікувально-профілактичного відділу
управління охорони здоров'я
Миколаївської міської ради

Н. МУЗИЧУК

Члени конкурсної комісії:

Депутат Миколаївської міської ради

А. ДЮМІН

Директор департаменту внутрішнього
фінансового контролю, нагляду та
протидії корупції Миколаївської міської ради

відсутній

А. ЄРМОЛАЄВ

Начальник управління охорони здоров'я
Миколаївської міської ради

І. ШАМРАЙ

Заступник начальника управління
охорони здоров'я Миколаївської міської ради

В. ФАЮК

Заступник головного лікаря з медичного
обслуговування населення
КНП ММР «ЦПМСД № 2»

Н. ЮРЧЕНКО

Завідуюча клініко-діагностичною лабораторією
КНП ММР «ЦПМСД № 2»

Є. КОВАЛЕНКО

Завідуюча сімейною амбулаторією № 4
КНП ММР «ЦПМСД № 2»

О. КАЗАКОВА